

Projeto

# Levantamento de Indicadores

Ago/2020



# Diretrizes



# Meta

- **Objeto** | Levantar indicadores de processo e resultado, em conjunto com um Grupo de Trabalho Multistakeholder, definidos por áreas temáticas.
- Estes indicadores serão utilizados pelas OSCs para reportar seus resultados por meio da ferramenta Vitrine de ONGs e também disponibilizados em formato de e-book para adoção e uso coletivo por parte da sociedade em geral.
- **Objetivo** | Ampliar a geração de confiança, qualidade e eficiência nas relações entre doadores, iniciativas e organizações da sociedade civil.
- **Prazo** | Julho de 2020 a julho de 2021
- **Instituição Executora** | Liga Social
- **Principais Clientes** | OSCs e Investidores Sociais

# Escopo (o que será feito)

- Seleção de oito áreas temáticas prioritárias para a criação de indicadores
- Definição do formato de trabalho e cronograma de atividades
- Definição e formação do Grupo de Trabalho Multistakeholder
- Benchmarking com ONGs, organismos e instituições locais e internacionais que sejam referência em mensuração de resultados por meio de indicadores
- Execução das atividades / criação dos indicadores
- Criação e divulgação relatórios de acompanhamento, relatório final e e-book

# Vantagens e Benefícios (quant)

- Levantamento de um conjunto de indicadores de resultado, de acordo com as áreas temáticas prioritárias para o investimento social privado brasileiro. Segue o primeiro levantamento baseado, no Censo GIFE:
- Áreas Temáticas | Trabalho, Empreendedorismo e geração de renda; Educação; Esporte e Lazer; Fortalecimento Institucional; Desenvolvimento local, territorial, comunitário ou de base; Cultura & Artes; Defesa de direitos, cultura de paz e democracia; Ambiente Urbano e Sustentabilidade; Saúde
- Tais prioridades estão sendo avaliadas

\* As áreas temáticas e os ODS foram selecionados, com base nos mais apoiadas pelo associados GIFE (Censo GIFE 2018).

# Vantagens e Benefícios (quali)

- Disponibilização de **parâmetros de mensuração de resultados** que poderão ser adotados por todos atores do Terceiro Setor e sociedade, **facilitando o entendimento, acompanhamento e avaliação** do resultado das ações de diferentes ONGs.
- Incentivo para que as **ONGs aprimorem seus processos internos de monitoramento e divulguem informações relevantes** sobre seus projetos, em uma linguagem validada pelo ecossistema

# Estrutura de Trabalho Proposta





# Trabalho Colaborativo

## Validação pelo Ecosistema

Relevantes

Baixo custo de coleta

Atualização regular

## Conhecimento Específico

8 áreas temáticas

Envolvimento de pessoas que tenham conhecimento / experiência relevante nas áreas sugeridas

Leitura facilitada para a ONGs e sociedade em geral – parâmetros e escalas, se pertinente

## Colaboradores

Parceiro técnico

Grupo Mentor

Grupo de trabalho multistakeholder



# Estrutura de Trabalho



- Gestão do processo de levantamento e validação de indicadores para as áreas temáticas mais apoiadas pelos *grantmakers* no Brasil, de acordo com o Censo GIFE 2018
- Relacionamento e engajamento dos convidados para atuar nas atividades propostas
- Coordenação / aplicação das atividades propostas e coleta das informações

# Estrutura de Trabalho



## Parceiro Técnico

- Auxílio no desenvolvimento de atividades e ferramentas para coleta de informações relevantes, sob gestão do LS
- Apoio na criação de escala e/ou parâmetros para os indicadores propostos, quando pertinente
- Apoio na elaboração do conteúdo do e-book e garantia de linguagem acessível

# Estrutura de Trabalho



Parceiro  
Técnico



- Grupo formado por 8 convidados que orientam o desenho de estratégias e ações para a definição de indicadores de cada área
- Contribui com conhecimento relevante em uma das áreas definidas e assumirá o papel de mentor(a) líder da respectiva área
- Auxilia na indicação de instituições e pessoas que contribuirão com as atividades dos Grupos de Trabalho Multistakeholder (GTM)
- As definições de cada área temática serão sempre baseadas nas informações coletadas com os GTMs, e compartilhadas com os demais mentores, os quais poderão colaborar com comentários e sugestões'

\* Grupo deve ser diverso, contemplando academia, grantmakers e ONGs executoras de projetos

# Estrutura de Trabalho

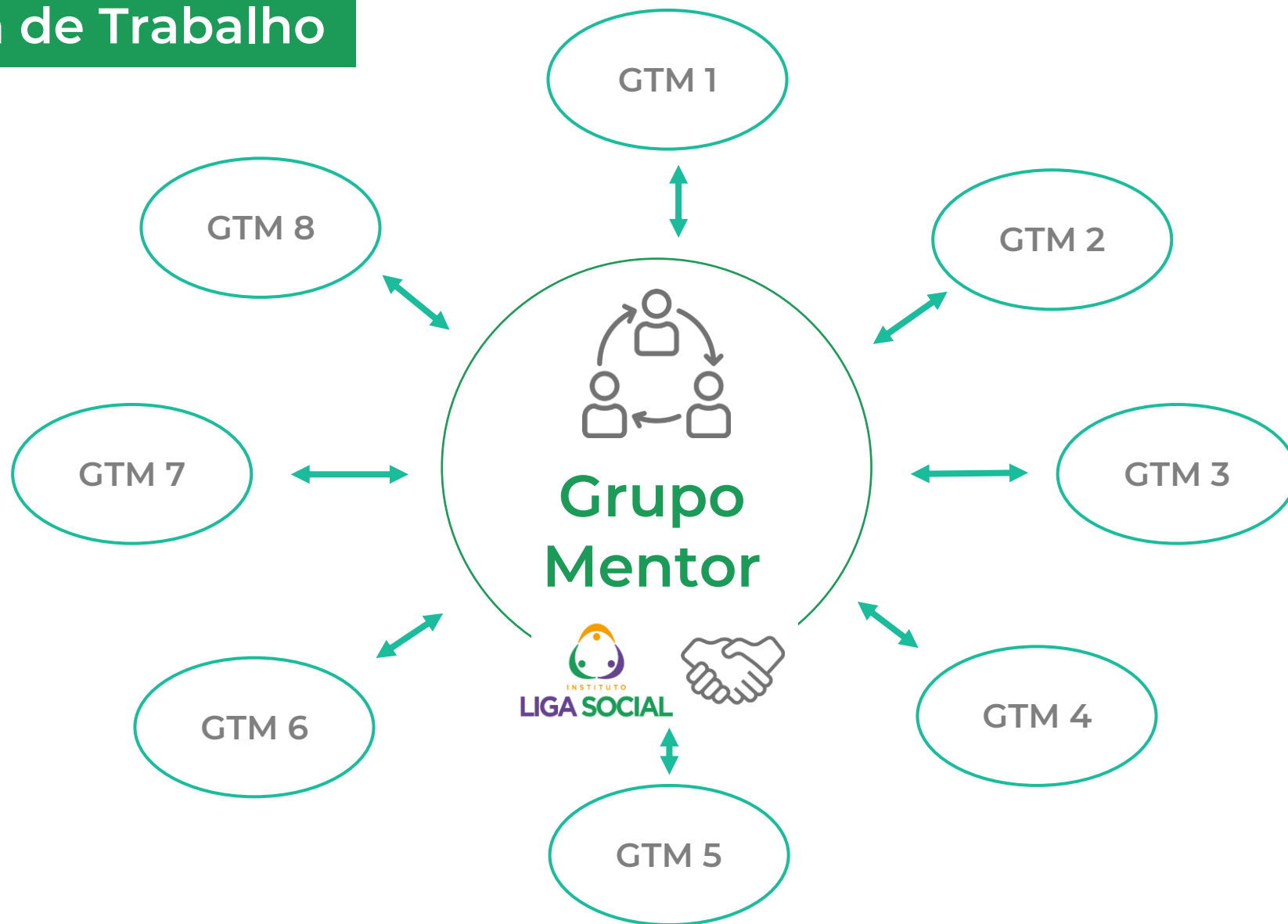


## Grupo de Trabalho Multistakeholder

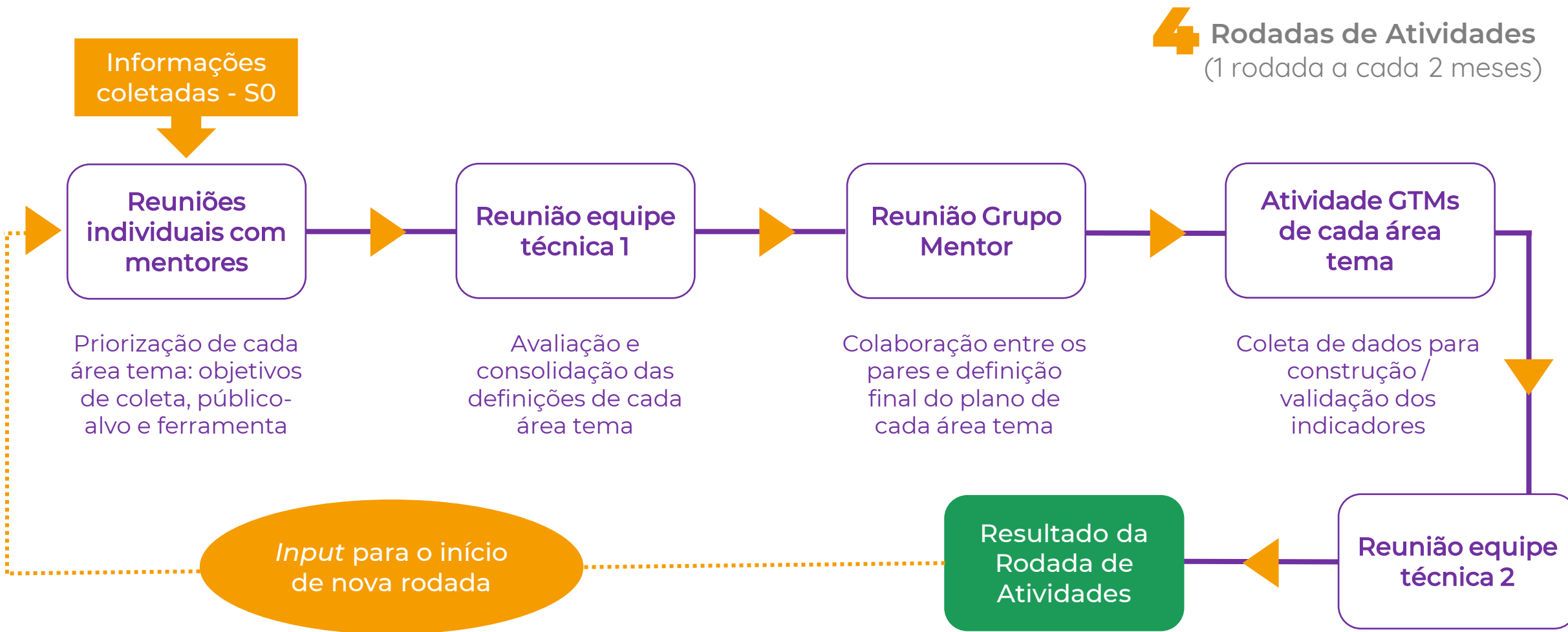
- Os grupos de trabalho serão formados por área definida e sob demanda, de acordo com as ações desenhadas pelo Grupo Mentor (GM)
- Seus componentes são representantes de diferentes atores da respectiva área, como garantia de diversidade de pontos de vista e formas de atuação no sistema \*
- As atividades podem ser diversas, como reuniões, grupos focais, entrevistas e pesquisas

\* Academia, grantmakers e ONGs executoras de projetos

# Estrutura de Trabalho

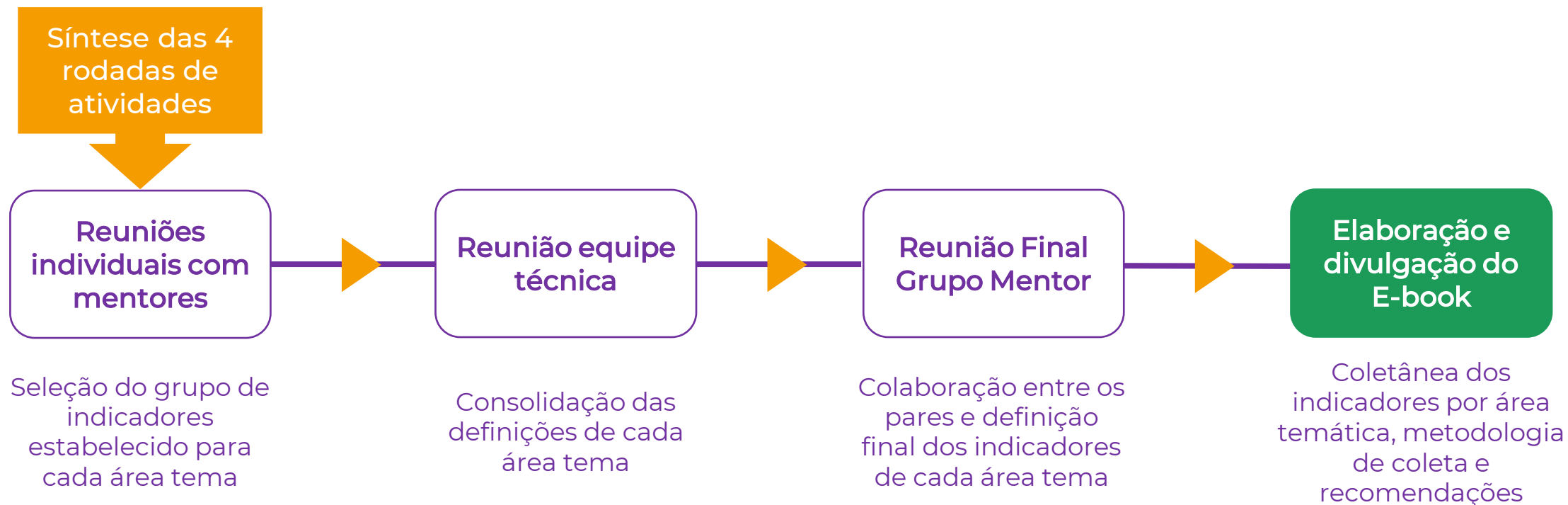


# Fluxo de Trabalho com GM e GTMs



# Fluxo de Trabalho com GM e GTMs

Rodada Final: síntese e conclusão do trabalho





# Envolvimento Mentores

## 4 Rodadas de Atividades

## 1 Rodada de Conclusão

1 rodada por bimestre

Cerca de 5 horas por rodada

### Avaliação de material / informações coletadas a cada rodada

Rodada inicial: benchmarking

Rodadas seguintes: resultado das atividades com GTMs

### Reuniões individuais

Liderança / orientação para trabalho de construção e validação de indicadores para sua área tema

Trabalho realizado em conjunto com equipe técnica

1 reunião a cada 2 meses (cerca de 1h30 por reunião)

### Reuniões Grupo Mentor

Compartilhamento de suas diretrizes com os demais mentores

Colaboração com demais mentores e áreas temáticas, quando aplicável

1 reunião a cada 2 meses (cerca de 2h por reunião)

## Convite

Depoimento sobre seu envolvimento e colaboração na construção de indicadores para sua área, para ser divulgado ao longo do desenvolvimento do projeto (artigo, matéria ou vídeo)

# Cronograma de Atividades

<b>Pacote de Trabalho</b>	<b>Início</b>	<b>Fim</b>
Seleção e integração de áreas temáticas prioritárias	18/06/2020	16/07/2020
Definição do formato de trabalho e interação do Grupo Mentor e GTM	23/06/2020	21/07/2020
Definição e formação dos GM e GTMs	06/08/2020	20/08/2020
Benchmarking com ONGs, organismos e instituições de referência	02/07/2020	17/08/2020
Execução das atividades / encontros	01/09/2020	17/06/2021
Criação e divulgação relatórios de acompanhamento, relatório final e e-book	30/07/2020	16/07/2021

# Acompanhamento e Comunicação

Descrição	Frequência	Distribuição
Relatório de status	Quinzenal	Interno Liga Social
Relatório de acompanhamento	Mensal	LS, Parceiros e BIS
Relatório final	Única	LS, Parceiros e BIS

## Parâmetros acompanhados:

- Engajamento do GM e GTM (fatos, fotos e depoimentos)
- Execução do cronograma e evolução das atividades
- Monitoramento dos riscos
- Execução do orçamento e prestação de contas
- Desafios e aprendizados

## Indicadores de processo:

- Número de áreas temáticas abordadas
- Número de instituições / pessoas envolvidas no processo colaborativo de levantamento de indicadores
- Evolução da testagem e validação
- Quantidade de indicadores disponibilizados por área (métrica para ser medida no final do projeto)
- Número de ONGs que receberão o e-book



# Obrigado